



aan DG

cc hoofddirecteur BVS, directeur BPO, directeur BSB, hoofd SSC, CPO, CISO, BSB-juridisch
van FG en plvFG

onderwerp Samenhang screening, aanwijzing vertrouwenfuncties etc.

datum 27 augustus 2024

Voor het beschermen van de belangen van alle betrokkenen en bedrijven van wie het CBS persoons- en bedrijfsgegevens verwerkt, moet het CBS vanuit zowel de AVG als de CBS-wet zorgen voor het nemen van voldoende technische en organisatorische maatregelen om onrechtmatig gebruik ervan te voorkomen. Het belang hiervan is niet te overschatten.

Onlangs bereikten ons een concept-monitoringsbeleid, een concept-nota over de omgang met afsluiting van toegang tot systemen en ruimtes binnen het CBS en een notitie over de aanwijzing van vertrouwenspersonen. Dat geeft ons de gelegenheid nog eens te benadrukken hoe belangrijk het is dat er een goede aansluiting is tussen screening, aanwijzing vertrouwenfuncties, logging- en monitoring-beleid, sanctiebeleid, het beleggen van procedures ter implementatie van dit beleid in de lijnorganisatie, en de communicatie hierover richting medewerkers.

Beleidsvraagstukken lijken in enkele gevallen effectief te worden gereduceerd tot IT-vraagstukken, bijv. bij het monitoringbeleid. Monitoring met bijbehorende sancties is primair een HR-vraagstuk. Vanuit het gegevensbeschermingsrecht is het belangrijk de beginselen van doelbinding en dataminimalisatie te volgen. Aangezien voor voornoemd beleid de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is, dient te worden bewaakt dat de impact voor betrokkenen minimaal is.

Dit betekent onder andere:

- Indien beleid gericht op naleving als uiterste consequentie kan leiden tot sanctionering van individuen, ook al is dat met het doel de belangen van grote groepen andere individuen te beschermen, dan dient dat beleid de belangen en rechten van eerstgenoemde individuen voldoende te waarborgen.
- Indien persoonsgegevens worden verwerkt voor logging of monitoring, dan dienen deze beperkt te worden tot het voor het doel noodzakelijke.
- Indien persoonsgegevens worden verwerkt met betrekking tot sancties, dan dienen deze afgeschermd te worden voor allen die deze toegang voor de uitoefening van hun functie niet nodig hebben.
- Het moet voor de werknemer duidelijk zijn welke rechtsgang (inclusief interne klacht- en bezwaarprocedures) open staat.
- Het beleid dient in duidelijke taal te worden geschreven of te worden uitgelegd aan betrokkenen binnen het CBS, zodat medewerkers goed weten aan welke regels zij zich moeten houden en wat er kan gebeuren als ze dat niet doen.



- De uitvoering van procedures moet zodanig worden vastgelegd dat kan worden gecontroleerd of de procedures correct gevolgd worden en de effecten daarvan aantoonbaar zijn (bijv. het intrekken van toegangsrechten).
- Het beleid dient op een eenduidige, begrijpelijke en toegankelijke wijze aangeboden te worden. Het moet in een oogopslag duidelijk zijn wat geldend beleid is. Oud beleid en notities die daarvoor kunnen worden aangezien moeten worden opgeruimd.

Er dient daarom in onze ogen (meta)beleid te worden opgesteld met betrekking tot het opstellen van beleid op gebieden die raken aan de gegevensbescherming, waarin verantwoordelijkheid, coördinatie, consultatie, besluitvorming, publicatie en communicatie zijn geregeld.