

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 29 Feb 2024 15:14:21 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Bcc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Subject:** RE: Invloed van de verwerkersovereenkomst op het pakket-selectie traject voor een recruitment oplossing voor het CBS

Beste allen,

Even mijn reactie (advies) als FG op deze punten, zodat deze eventueel meegenomen kunnen worden richting csb-j. (Zie hieronder)

5.2.1 Maar bijna alle punten vloeien voort uit AVG-verplichtingen en kunnen dus niet geschrapt worden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e

CBS | Henri Faasdreef 312 | Postbus 24500 | 2490 HA Den Haag  
M: 5.1.2.e | 5.1.2.e@cbs.nl  
Volg [statistiekCBS](#) op twitter | facebook | instagram



Voor wat er **feitelijk** gebeurt

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Verzonden:** woensdag 28 februari 2024 17:06  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Onderwerp:** RE: Invloed van de verwerkersovereenkomst op het pakket-selectie traject voor een recruitment oplossing voor het CBS

Bedankt.  
  
Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

CBS | Henri Faasdreef 312 | Postbus 24500 | 2490 HA Den Haag

5.1.2.e

5.1.2.e

[@cbs.nl](https://www.cbs.nl)

Volg [statistiekCBS](#) op LinkedIn | X | Facebook | Instagram

Werkdagen maandag tot en met donderdag



**125 jaar** betrouwbare statistiek

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>

**Verzonden:** woensdag 28 februari 2024 16:56

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>; 5.1.2.e

<5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)>

**Onderwerp:** FW: Invloed van de verwerkersovereenkomst op het pakket-selectie traject voor een recruitment oplossing voor het CBS

Hoi 5.1.2.e

Zoals besproken een lijst met punten waar we in de praktijk tegenaan lopen bij softwareselectie trajecten die niet-statistische data bevatten. Dit zijn applicaties die gebruikt moeten gaan worden binnen onze bedrijfsvoering.

Onze ervaring is dat de huidige verwerkersovereenkomst vanuit het CBS zeer belemmerend is voor het software-pakketselectie traject en weinig mogelijkheden biedt v.w.b. een modern applicatielandschap.

Onze voorkeur gaat uit naar een aparte verwerkersovereenkomst voor de niet-statistische processen om de bovengenoemde belemmering weg te nemen.

Als bijlages vind je de verwerkersovereenkomsten voorzien van feedback van leveranciers.

- **8.4-Indien Verwerker of haar Personeel of haar Subverwerker een uit artikel 8 voortvloeiende verplichting niet juist of volledig nakomt, dient Verwerker aan CBS een onmiddellijk opeisbare boete te voldoen van € 15.000 per overtreding vermeerderd met € 2.500 voor iedere dag dat de overtreding voortduurt tot de dag waarop de overtreding definitief is beëindigd, welke boete is gemaximeerd op € 50.000. De boete komt CBS toe onverminderd het wettelijk recht op schadevergoeding.**

*De meeste juridische afdelingen kunnen zich niet vinden in een boeteclausule. Het CBS zelf wil dit liever ook niet.*

LMOS Geen groot bezwaar tegen schrappen boeteclausule. Let op: dit gaat over een boete bij het schenden van de geheimhoudingsverplichting. In elk geval moet het wettelijk recht op schadevergoeding natuurlijk van toepassing blijven.

- **7-Subverwerkers.**

*Bij wereldwijde support bij grote leveranciers. Deze moeten in alle tijdzones support kunnen leveren en daar zal je meestal een niet EU land in terugvinden die technische en functionele problemen met de applicatie analyseren/oplossen.*

LMOS Kaders AVG zijn helder. Bij overschrijden EER-grenzen dienst een vergelijkbaar beschermingsniveau met AVG te worden gegarandeerd. Daar zijn diverse mechanismen voor. Belangrijk is in elk geval te waarborgen dat er geen bijzondere persoonsgegevens naar buiten de EER gaan (en ja, dat kan ook bij secundaire processen, denk bijv. aan verzuimbegeleiding).

- **Paragraaf 5.4-Verwerker Verwerkt geen Persoonsgegevens buiten Nederland, tenzij Verantwoordelijke daarvoor voorafgaand uitdrukkelijk schriftelijke toestemming heeft gegeven.**

*Kan dit aangepast worden naar : Europees Economische Ruimte ipv Nederland ?*

LMOS Tegen deze aanpassing zou ik als FG geen bezwaar hebben.

- **Paragraaf 8.2-Verwerker verplicht haar Personeel schriftelijk tot geheimhouding van de Vertrouwelijke Informatie (volgens Bijlage 3) en staat voor de goede naleving in. Desgevraagd verstrekt Verwerker de ondertekende geheimhoudingsverklaringen.**

*Als de werknemers een geheimhouding in hun arbeidscontract/overeenkomst hebben dan moet dat voldoende zijn. Of een algemene verklaring dat personeel wordt gehouden aan geheimhouding plicht.*

LMOS Eens met deze uitleg. Het is niet nodig alle werknemers de CBS-geheimhoudingsverklaring te laten ondertekenen; dit kan via een functioneel equivalent geheimhoudingsbeding van de werkgever. In bepaalde gevallen echter komt een beperkt aantal werknemers in aanraking met CBS-gegevens. Dan zou dit een oplossing zijn indien werkgever werknemers nog niet voor geheimhouding laat tekenen.

- **9.2-Verantwoordelijke mag jaarlijks (laten) controleren of Verwerker voldoet aan haar verplichtingen op grond van deze Verwerkersovereenkomst (een "Audit"). Indien aan de Audit kosten zijn verbonden, komen die kosten voor rekening van Verantwoordelijke.**

*Dit vinden leveranciers een probleem want kan extra kosten betekenen. Graag aanpassen naar kosten voor rekening CBS of weghalen.*

LMOS Dat staat er al. "kosten voor rekening van Verantwoordelijke". Let op: het opnemen van dit recht voor het CBS is een AVG-verplichting. Kan dus niet weg.

- **10.2-Indien de Overeenkomst eindigt, dan zal Verwerker desgevraagd en op instructie van Verantwoordelijke alle medewerking verlenen aan het overdragen van de afgesproken werkzaamheden aan de Verantwoordelijke of aan een door Verantwoordelijke aan te wijzen derde die de uitvoering van deze werkzaamheden zal voortzetten**

*Het moet helder zijn wie de kosten gaat dragen.*

LMOS Voorzover het hierbij gaat om verplichtingen vanuit de AVG worden de kosten gedragen door Verwerker. Voorzover het gaat om andere verplichtingen dient dit te worden geadresseerd in de hoofdovereenkomst. Gezien de naam van dit artikel gaat het om AVG-verplichtingen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Technisch Applicatie Beheerder

CBS | Henri Faasdreef 312 | Postbus 24500 | 2490 HA Den Haag

5.1.2.e

5.1.2.e

[@cbs.nl](https://www.cbs.nl)

Volg [statistiekcb](#)s op twitter | facebook | instagram



Voor wat er **feitelijk** gebeurt

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** vrijdag 16 februari 2024 16:37

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e @cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @cbs.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e @cbs.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @cbs.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @cbs.nl>

**Onderwerp:** Invloed van de verwerkersovereenkomst op het pakket-selectie traject voor een recruitment oplossing voor het CBS

Hallo 5.1.2.e 's,

Dit zijn de reacties van de overige 3 kandidaten die hebben gereageerd op de uitnodiging om deel te nemen aan het pakket-selectie traject voor een recruitment oplossing voor het CBS.

Samenvattend is de huidige verwerkersovereenkomst vanuit het CBS zeer belemmerend voor het software-pakketselectie traject.

Privacy is zeer belangrijk echter is het de vraag of deze verwerkersovereenkomst ons niet buitenspel zet v.w.b. een modern applicatielandschap.

Selectie op basis van functionaliteit is hiermee niet meer mogelijk omdat de keuze wordt beperkt door een enkele voorwaarde vanuit security / privacy.

STAP zal een demo met de enige overgebleven kandidaat Ubeeo organiseren.

De overige kandidaten zijn voor ons niet in scope en worden niet verder onderzocht op basis van het niet reageren of accepteren van de verwerkersovereenkomst zonder aanpassingen.

Met vriendelijke groet,

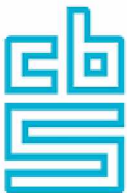
5.1.2.e

Technisch Applicatie Beheerder

CBS | Henri Faasdreef 312 | Postbus 24500 | 2490 HA Den Haag

5.1.2.e | 5.1.2.e @cbs.nl

Volg [statistiekcb](#)s op twitter | facebook | instagram



Voor wat er **feitelijk** gebeurt

